



Poder Judicial de la Provincia de La Pampa
2024

Resolución de llamado a concurso

Número:

Referencia: Resolución llamado a concurso de ascenso Oficial Mayor en la Oficina de Mandamientos y Notificaciones de la Tercera Circunscripción Judicial- EX-2024-00014578- -JUSPAMPA-SRH

Visto: El expediente electrónico EX-2024-00014578-JUSPAMPA- SRH; y,

Considerando: La solicitud de llamado a concurso cerrado de ascenso presentada por el Sr. Secretario de Servicios Jurisdiccionales, Dr. Marcelo Fabián Rebuffi, para cubrir la categoría de Oficial Mayor en la Oficina de Mandamientos y Notificaciones de la Tercera Circunscripción Judicial, se dio inicio a las presentes actuaciones.

En dicha solicitud, agregada en el orden 2, detalló el propósito y tareas del puesto, la metodología de la evaluación de oposición y antecedentes, puntajes máximos de cada instancia, el temario a evaluar y los requisitos que deben reunir los aspirantes, contemplado en el Anexo I de la presente.

Asimismo, el solicitante propuso que el jurado evaluador esté conformado por el Dr. Marcelo Fabián Rebuffi, y por la Dra. Anavelia Marisa Álvarez, y que el/la Secretario/a de las actuaciones sea designado por Resolución del Jurado.

En virtud de lo comunicado por la Secretaría de Recursos Humanos, la categoría se encuentra disponible en la estructura de cargos del Poder Judicial, como consecuencia del otorgamiento de la jubilación ordinaria de la agente Alicia Susana Caponi, a partir del 1° de noviembre de 2023, conforme Resolución N°1692/23 del Instituto de Seguridad Social. (Ord. 3).

Seguidamente, se agregó el comprobante de reserva de cargo para el Puesto N° 36339 (Ord. 5).

Por último consta la intervención efectuada por la Secretaría Legal mediante Dictamen N° 1198/2024. (Ord. 16)

Cumplimentados los requisitos establecidos en el Acuerdo N° 2083 y sus modificatorios N° 3459 y N° 3905 -en su parte pertinente-, corresponde disponer los mecanismos necesarios para llamar a concurso de ascenso para

cubrir la categoría Oficial Mayor en la Oficina de Mandamientos y Notificaciones de la Tercera Circunscripción Judicial.

En concordancia a lo preceptuado, y conforme lo previsto en el art. 97 inc. 4 de la Constitución Provincial, precepto receptado por el art. 39 inc. a) de la Ley N° 2574 – Orgánica del Poder Judicial, el punto 1 del mencionado Acuerdo N° 2083 y el art. 3 del anexo I aprobado por Acuerdo 3615, corresponde al Superior Tribunal de Justicia resolver sobre el presente acto administrativo.

Por ello, el Superior Tribunal de Justicia

Resuelve:

Primero: Llamar a concurso de ascenso cerrado al organismo para cubrir una categoría de Oficial Mayor en la Oficina de Mandamientos y Notificaciones de la Tercera Circunscripción Judicial.

Segundo: El presente concurso se regirá por las bases para el sistema de ascenso aprobadas por el referido Acuerdo N° 2083 y sus modificatorios N° 3459 y N° 3905 -en su parte pertinente-.

Tercero: Los/as aspirantes al concurso deberán cumplir el siguiente requisito considerado indispensable:

-Acreditar la capacitación obligatoria en la temática de género y violencia contra la mujer y el colectivo LGTBIQ+, en el marco de lo establecido en la Ley Nacional N° 27.499, conforme lo dispone en su art. 2° la Ley Provincial N° 3385.

Este requisito deberá ser presentado al momento de realizarse la inscripción on-line, habilitándose a la Secretaría de Recursos Humanos a excluir al postulante en condiciones de concursar del listado de inscriptos en caso de no adjuntar la documentación correspondiente en tiempo y forma.

Cuarto: El jurado estará conformado por el Sr. Secretario de Servicios Jurisdiccionales, Dr. Marcelo Fabián Rebuffi, en carácter de Presidente, e integrado por la Sra. Prosecretaria de la Secretaría de Jurisprudencia e Información Judicial, Dra. Anavelia Marisa Álvarez.

Quinto: Delegar en el jurado evaluador la designación del Secretario del concurso.

Sexto: Establecer que el jurado deberá concretar la finalización de la evaluación de oposición y antecedentes en un plazo no mayor de 60 días hábiles, a contar desde la recepción vía correo electrónico, del listado de inscriptos/as en condiciones de concursar, elaborado por la Secretaría de Recursos Humanos, conforme punto 12 del Anexo I del Acuerdo N° 2083.

Séptimo: Para el caso de que exista un/a único/a postulante inscripto/a, la/el titular del organismo deberá elevar la evaluación de desempeño debidamente fundada en el término de 8 días hábiles, conforme punto 9 del Anexo I del Acuerdo N° 2083. Adicionalmente, deberá acreditar que se han evaluado contenidos referidos a la temática de género y violencia contra las mujeres y el colectivo LGTBIQ+, conforme lo prevé el art. 1° de la Ley Provincial N° 3385.

Octavo: No podrán intervenir los/as empleados/as que se encontraren gozando o hubieren gozado de licencia sin goce de haberes por más de 3 meses, continuos o discontinuos en los 2 últimos años, conforme el punto 4 del Anexo I del Acuerdo N° 2083.

Noveno: La metodología de evaluación de oposición y antecedentes, son detallados en el "Anexo I" que forma

parte de la presente.

Décimo: Delegar en la Secretaría de Recursos Humanos todo tipo de trámite referente al presente concurso.

Décimo Primero: Disponer la publicación del concurso en la página Web del Poder Judicial - justicia.lapampa.gob.ar-, por el término de 3 días hábiles y una vez finalizado el mismo, se habilitará un link para la inscripción en formato digital, durante el término de 5 días hábiles.

Décimo Segundo: Regístrese. Notifíquese a la Recursos Humanos, y por su intermedio al jurado evaluador y a la comisión directiva del Sitraj. Protocolícese.

ANEXO I:

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE OPOSICIÓN Y ANTECEDENTES

1º) Propósito y tareas del puesto:

- Los integrantes de las Oficinas de Mandamientos y Notificaciones centralizan las órdenes judiciales que expiden los tribunales para su diligenciamiento (delegación art. 3 del C.P.C.C.), como también todas aquellas tareas encomendadas a la misma en función de lo dispuesto por la Ley Orgánica del Poder Judicial y de las normas procesales y las reglamentaciones específicas (Acuerdo 1866) tanto provinciales como aquellas de extraña jurisdicción (Ley 22172).

2º) Se requerirá a los/as postulantes el siguiente Temario:

- Ley N° 2574 - Orgánica del Poder Judicial, nociones generales.

- Secretaría de Servicios Jurisdiccionales: Manual de Organismos y Funciones Instructivo de trabajo.

- Ley N° 22.172. Reglamento de Mandamientos y Notificaciones. Acuerdos n° 1866, 3610, y 3708: Nociones Generales. Capítulo IV: Notificaciones. Comunicaciones. Oficios.

- Código Procesal Civil y Comercial de la Provincia de La Pampa.

- Código Procesal Penal de la Provincia de La Pampa.

- Ley de Procedimiento Laboral de la provincia de La Pampa.

- Ley de Procedimientos Administrativos.

- Interface Bus Federal. Convenio IFITEC y Resolución del Superior Tribunal de Justicia.

- Ley N° 1918: Juzgados de Paz.

- Temática de género y violencia contra las mujeres y el colectivo LGTBIQ+:

- Acuerdo N° 3751: Aprueba el "Protocolo de intervención ante situaciones de Imprimir violencia de género en el ámbito laboral del Poder Judicial de la Provincia de La Pampa"

- Ley N° 26485: de protección integral para prevenir, sancionar, y erradicar la violencia contra las mujeres en los ámbitos que desarrollen sus relaciones interpersonales.

- Ley N° 26743: de Identidad de Género (colectivo LGTBIQ+).

3º) La prueba de oposición consistirá en una evaluación virtual, a través de la plataforma web concursos (múltiple choice) o en su defecto escrito; una evaluación oral, presencial o virtual de acuerdo a lo que resulte más conveniente u oportuno al momento de su realización. Respecto a los antecedentes, se considerará únicamente la documental acreditada fehacientemente, y referido al cargo para el que se postula, al momento de la inscripción on-line.

4º) Deberá fijarse un domicilio electrónico personal, a fin de realizar todas las notificaciones de los actos administrativos que se dicten en consecuencia del concurso.

5º) El jurado determinará la fecha de la evaluación escrita, la que deberá ser notificada a los/as postulantes, con un mínimo de 15 días corridos de anticipación, conforme punto 8 del Anexo I del Acuerdo N° 2083.

6º) El puntaje –máximo- asignado a cada instancia del concurso es el siguiente:

1.- Evaluación Escrita: 45 puntos

2.- Evaluación oral: 50 puntos

3.- Antecedentes Académicos: 5 puntos.

a. Universitario: 2 puntos.

b. Terciario: 1 punto.

c. Posgrado: 1 punto.

d. Cursos, Seminarios, Congresos relacionados con el cargo: 1 punto máximo (Por cada uno se otorgan 0.10 puntos)

4.- Puntaje total: 100 puntos.

7º) El puntaje correspondiente a la nota final que determine el jurado, establece el orden de mérito de los/as concursantes.

8º) De dicho orden de mérito se notificará a los/as participantes poniéndolos en conocimiento del resultado final obtenido y a la Secretaría de Recursos Humanos, para su publicación.

9º) Las actuaciones realizadas por el jurado del concurso serán remitidas a la mencionada Secretaría, con la resolución final fundada, la que contendrá el orden de mérito de los/as concursantes, conforme punto 12 del Anexo I del Acuerdo N° 2083.

