



Ministerio Público
Poder Judicial de la Provincia de La Pampa
Procuración General

Santa Rosa, 28 de octubre de 2021.

VISTO:

La Resolución 234/21 del Superior Tribunal de Justicia, y

CONSIDERANDO:

Que la ley Orgánica del Poder Judicial establece en el artículo 93 que, "Los secretarios, auxiliares y demás funcionarios y empleados del Ministerio Público, serán seleccionados por el Procurador General mediante concurso de antecedentes y oposición".

Que por Resolución P.G. N° 24/11 se solicita la colaboración de la Dirección General de Administración a través de la Secretaría de Recursos Humanos a fin de coordinar la selección del personal del Ministerio Público, lo que así dispuso el Superior Tribunal de Justicia por Resolución N° 183/11.

Que ante la necesidad de cubrir el cargo de Jefe de Despacho en la Primera Circunscripción Judicial con asiento en Santa Rosa, en razón de la vacante generada por el ascenso a Oficial Superior de Segunda de la Agente Nora Lis Hernández, resulta pertinente establecer que podrán participar en el concurso interno de ascenso los agentes que se desempeñen en la Unidad de Monitoreo y Supervisión de la Suspensión del Proceso a Prueba de la Primera Circunscripción Judicial del Ministerio Público, a partir de la categoría de Escribiente Mayor y que, preferentemente, tengan formación académica universitaria en Trabajo Social; designar a la Comisión Evaluadora y las restantes condiciones del concurso.

Por ello, en uso de las facultades que le confiere el art. 96 inc. 24) de la ley 2574, Orgánica del Poder Judicial,

El Procurador General de la Provincia de La Pampa

RESUELVE:

1º) Llamar a concurso interno de ascenso para cubrir un (1) cargo de Jefe de Despacho para cumplir funciones en la Unidad de Monitoreo y Supervisión de la Suspensión del Proceso a Prueba del Ministerio Público Fiscal con sede en Santa Rosa.

2º) Establecer que podrán participar los agentes a partir de la categoría de Escribiente Mayor que se desempeñen en el Ministerio Público de la Primera Circunscripción Judicial y que, preferentemente, tengan formación académica universitaria en Trabajo Social. Serán excluidos los empleados sancionados dentro de los tres (3) años anteriores a la fecha de la presente resolución y, además, los inscriptos, deberán reunir los siguientes requisitos de admisión: a) Quien resulte seleccionado/a deberá residir efectiva y permanentemente en la sede de la primera circunscripción y contar con disponibilidad necesaria para la función, que implicará la prestación de servicios fuera de días y horas de despacho así como el cumplimiento de guardias (arts. 10, 15, 145, 146, 147 y 148 de la ley 2474).

3º) Disponer que la metodología de evaluación de oposición y antecedentes será la detallada en el "Anexo F" de la presente y se regirá por las Bases de Ascenso aprobadas por Acuerdos N° 2083 y N° 3459 del STJ en lo que resulte pertinente.

4º) Designar a los integrantes de la Comisión Evaluadora: el Fiscal General, Dr. Guillermo A. Sancho y la Fiscal Adjunta, Dra. Marisol Rodríguez. A cargo del Jurado quedará la designación de un/a Secretario de concurso.

5º) No se otorgarán méritos a los antecedentes que no se acrediten mediante documental adjunta a la solicitud, ni se recibirán los que no atribuyan puntaje.

6º) La fecha que se establezca a los fines de la recepción de los exámenes previstos no podrá ser adelantada o pospuesta por inconvenientes personales, laborales o académicos de los aspirantes.

7º) Quedarán automáticamente descalificados los postulantes que, personalmente o por intermedio de terceras personas o instituciones, pretendan influir

DR. ANTONIO ANTONIO
Secretaría General
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
Fiscal General

MARIO OSCAR BONGHIANO
PROCURADOR GENERAL



*Ministerio Público
Poder Judicial de la Provincia de La Pampa
Procuración General*

en su designación o falseen las declaraciones juradas o la documentación agregada en la solicitud presentada.

8º) Disponer la publicación del llamado a concurso en la página Web del Ministerio Público del Poder Judicial (<http://www.mpiapampa.gov.ar>).

9º) Regístrese, comuníquese a la Secretaría de Recursos Humanos y a los demás interesados. Póngase en conocimiento del Superior Tribunal de Justicia y cumplido, archívese.

Resolución P.G. N°: 170/21

Dra. ANA ANDREA ADELSONO
Secretaría General
Acceso a Justicia y Derechos Humanos
Procuración General

MARIO OSCAR BORGANINO
PROCURADOR GENERAL



Ministerio Público
Poder Judicial de la Provincia de La Pampa
Procuración General

Resolución PG 170/2021 - Anexo I

METODOLOGÍA

- 1º) La prueba de oposición consistirá en una evaluación que será valorada en un máximo de 80 (ochenta) puntos.
- 2º) El Jurado determinará la modalidad y fecha de la prueba de oposición, que será notificada a las y los postulantes admitidos al correo electrónico indicado al efecto, con una antelación mínima de siete (7) días.
- 3º) La prueba de oposición consistirá en la evaluación de habilidades y destrezas de los postulantes para la resolución de situaciones concretas. Se valorará fundamentalmente el interés por las tareas de gestión en el Ministerio Público y su organización, así como la capacidad para trabajar en equipo, análisis y previsión de situaciones problemáticas, de observación y organización; conocimientos concretos relacionados a la supervisión y control de la suspensión del proceso a prueba, reglas de conductas y gestión de dispositivos de seguimiento institucionales e interdisciplinarios relativos al Instituto; redacción, ortografía, puntuación y correcta expresión oral y escrita; Ley Orgánica del Poder Judicial. Se valorará el conocimiento en uso de procesadores de texto y del Sistema Informático de Gestión de Legajos Penales (SIGELP). Se requerirá a los postulantes conocimiento teórico del Código Procesal Penal de la provincia de La Pampa. Se considerará el lenguaje técnico empleado, las cualidades para la integración y desempeño en grupos humanos de trabajo. Se podrán formular preguntas relativas a la disposición y disponibilidad para el ejercicio del cargo, así como cualquier otro tema de interés.
- 4º) La calificación de los antecedentes, será valorada con un máximo de 20 (veinte) puntos. El Jurado podrá requerir a tal fin los informes que crea convenientes. Se

valorarán únicamente aquellos relativos a la función, asignándole puntuación especial a los específicos del cargo a concursar.

5º) El Jurado emitirá un dictamen, consignando la calificación obtenida en la prueba de oposición con una valoración sucinta de cada uno de los exámenes, y el puntaje asignado a los antecedentes. Dichos puntajes se sumarán, estableciendo el total y el correspondiente orden de mérito de los concursantes. El dictamen referido será notificado mediante correo electrónico y será pasible de recurso de reconsideración, que deberá ser interpuesto dentro de los tres días de notificado. Salvo error material, no podrá referir a la puntuación de antecedentes.

6º) Las actuaciones realizadas por el Jurado del concurso serán elevadas íntegramente al Procurador General por intermedio del Fiscal General, con una resolución final fundada que contendrá el orden de mérito de los concursantes.

7º) Todas las notificaciones que se realicen por correo electrónico se considerarán cumplidas con la constancia de remisión a la dirección electrónica y/o postal denunciada al efecto. El Jurado podrá implementar todas las medidas que, no estando expresamente contempladas en el presente Reglamento, fueran necesarias y útiles para optimizar los procedimientos, priorizando la adopción de aquellas que contribuyan a evitar la propagación del virus COVID-19 y al respeto de las medidas que a tal fin dispongan las autoridades competentes.

~~DR. ANA ANDREA AUCRESO
Secretaría General
Asesoría Jurídica y Derechos Humanos
Procuraduría General~~

MARIO OSCAR BORGUJANO
PROCURADOR GENERAL